



Beleidsverklaring Jacques IJs

Jacques IJs nv is een commerciële entiteit welke als doel heeft het produceren en verhandelen van sorbets, waterijs, ijs- en roomijsproducten, die aan alle wettelijke normen voldoen. Dit op het gebied van voedselveiligheid, kwaliteit, authenticiteit, hygiëne, milieu en duurzaamheid als op het vlak van de nationale en internationale reglementeringen afhankelijk van het product en het land waar zij haar producten aanbiedt.

Dit willen we bereiken door:

- Implementeren en handhaven van de GMP-maatregelen
- Uitwerken en handhaven van bedrijfseigen HACCP-plan
- Naleven van de wettelijke vereisten op het gebied van voeding
- Selectie van leveranciers en opmaak van specificaties
- Uitbouw van een traceerbaarheidssysteem
- Uitwerken allergenenbeleid, met bijzondere aandacht voor referenties bestemd voor specifieke doelgroepen (lactosevrij, glutenvrij)
- Aandacht besteden aan de voedselveiligheidscultuur
- Mogelijkheid tot het bieden van duurzaam gecertificeerde producten (onder de vorm van RSPO en/of Rainforest Alliance certificatie). Hiervoor werken wij samen met betrouwbare, gecertificeerde partners en volgen we de massabalansen op waarbij een positieve balans aan aankoopzijde bewaakt wordt

Jacques IJs nv zal alle mogelijke middelen inzetten of ter beschikking stellen om te allen tijde op een veilige, professionele, legale en duurzame manier de productie en handel van goederen uit te voeren. Jacques IJs nv zal daarnaast ook verantwoordelijkheid nemen op vlak van milieubescherming (bescherming van biodiversiteit, tegengaan van ontbossing ...), (afval)waterbeheer en afvalbeheer met respect voor het wettelijk kader. Belangrijke beslissingen met betrekking tot verbouwingen, machinepark ... zullen steeds genomen worden met respect voor milieu en duurzaamheid.

Jacques IJs nv zal eveneens al zijn personeel van dit beleid op de hoogte stellen en hen tevens wijzen op hun verantwoordelijkheid hierin. Er worden middelen ter beschikking gesteld om het personeel op te leiden en/of up to date te houden.

Respect voor anderen ongeacht zijn/haar nationaliteit is een waarde die onze aandacht voor de lokale verschillen symboliseert.

Alsook verbindt Jacques IJs zich tot de naleving van toepasselijke wetten en relevante normen met betrekking tot mensenrechten, werknemersrechten en -omstandigheden, vrouwenemancipatie, gezondheid, ethiek en veiligheid. Zo tolereren we geen enkele vorm van discriminatie, niet op basis van culturele of religieuze achtergrond, niet op basis van geslacht, leeftijd of seksuele voorkeur. Elke vorm van geweld, fysiek of verbaal, is onacceptabel.

Jacques IJs nv wenst zich hierbij formeel te engageren om de OESO Due Diligence te volgen, conform de Belgische wetgeving.



De directie van Jacques IJs nv zal zijn hoger management door middel van regelmatige besprekingen, interne correspondentie en bijkomende interne en externe opleidingen verder communicatief op de hoogte houden over de geldende wetgeving en de gestelde klanteneisen.

Jaarlijks vindt er een management review (of directiebeoordeling) plaats waarin de effectiviteit van het kwaliteitsmanagementsysteem door het hoger management beoordeeld wordt. Op basis van deze review (welke gekoppeld is aan onze visie) worden enkele specifieke doelstellingen opgesteld waaraan extra aandacht geschonken zal worden ter verbetering van het functioneren van de organisatie.

Bezorgdheden van zowel interne als externe stakeholders kunnen steeds gemeld worden (grievance mechanisme). Deze worden ter harte genomen en zullen passend onderzocht worden.

Dirk Robeyn
Algemeen Directeur